

Enquete - Planejamento Estratégico: você conhece?

[Página inicial](#) ▶ [Cursos](#) ▶ [ENQUETES](#) ▶ ▶ [Colaboradores do TRF1 - Área Administrativa](#) ▶ [Enquete do TRF1 - Área Administrativa](#) ▶ [Visualizar Todas as Respostas](#) ▶ [Sumário](#) ▶ [Visualizar ordem padrão](#)

[Configurações avançadas](#) [Questões](#) [Pré-visualização](#) [Visualizar Todas as Respostas](#)

[Não respondentes](#)

[Sumário](#) [Lista de respostas](#)

[Visualizar ordem padrão](#) [Ordem acendente](#) [Ordem descendente](#) [Remover TODAS as respostas](#)

[Download em formato text](#)

Visualizar Todas as Respostas. **Todos os participantes.** Visualizar ordem padrão  Respostas: **87**

Planejamento Estratégico: você conhece?

Prezado(a) Colaborador(a),




É de responsabilidade das organizações fazer chegar a todo o seu corpo funcional o conhecimento sobre o Planejamento Estratégico.












Para que possamos planejar a melhor maneira de levar esse conhecimento a todos vocês nos próximos anos, precisamos saber qual o seu nível de conhecimento sobre o Planejamento Estratégico do TRF1.

Só podemos melhorar aquilo que conhecemos bem. Por isso, solicitamos a especial participação de todos os colaboradores do TRF 1ª Região (magistrados, servidores, estagiários e prestadores de serviço), disponibilizando 5 minutos de seu tempo para responder às perguntas dessa enquete.






Contamos com você!

1 Em que unidade está lotado?





Resposta	Média	Total
Secbe	 8%	7
Secau	 9%	8
Presi	 7%	6


Resposta	Média	Total
Gabinete de Desembargador	 1%	1
Secar	 1%	1
Secju	 2%	2
SecGP	 8%	7
Secad	 20%	17
Asmag	 1%	1
Corej	 2%	2
Secor	 5%	4
Secin	 22%	19
Secge	 14%	12
Total	 100%	87/87

2 Qual é o seu grau de conhecimento do que seja planejamento estratégico?











Resposta	Média	Total
Sei exatamente o que é.	 23%	20
Não sei nada sobre o assunto.	 6%	5
Sei alguma coisa.	 49%	43
Sei bastante coisa.	 22%	19
Total	 100%	87/87

3 Quanto sabe sobre a forma como é elaborado o Planejamento Estratégico da Justiça Federal?







Resposta	Média	Total
Não sei nada sobre o assunto.	 30%	26
Sei alguma coisa.	 41%	36
Sei bastante coisa.	 13%	11
Sei exatamente como é elaborado.	 16%	14

Resposta	Média	Total
Total	 100%	87/87


4 Já ouviu falar sobre o Planejamento Estratégico da Justiça Federal 2015-2020? Se sim, por meio de qual(is) canal(is) de comunicação?

Resposta	Média	Total
Cartilha 'Você é Parte'.	 4%	9
Jornal eletrônico do TRF1 'Primeira Região Hoje'.	 17%	41
Banners ou cartazes fixados nos murais.	 12%	28
E-mail.	 16%	37
Em reuniões.	 17%	40
Conversas informais.	 12%	28
Internet.	 6%	15
Intranet.	 10%	24
Visita da equipe de Planejamento Estratégico.	 3%	7
Nunca ouvi falar.	 3%	6

5 Conhece a Missão, a Visão de Futuro, os Valores e os Objetivos Estratégicos da Justiça Federal?

Resposta	Média	Total
Conheço os quatro.	 43%	42
Conheço a Missão.	 13%	13
Conheço a Visão de Futuro.	 5%	5
Conheço os Valores.	 3%	3
Conheço os Objetivos.	 5%	5
Não conheço.	 31%	30

6 Conhece as Metas Nacionais do Poder Judiciário e as Metas Específicas da Justiça Federal para 2018?

Resposta	Média	Total
Sim.	 39%	34

Resposta	Média	Total
Não.	61%	53
Total	100%	87/87

7 Com que frequência acessa o e-Siest (Sistema de Informações Gerenciais da Justiça Federal da 1ª Região)?

Resposta	Média	Total
Acesso o e-Siest regularmente.	8%	7
Já acessei o e-Siest, mas faz tempo.	24%	21
Nunca acessei o e-Siest.	68%	59
Total	100%	87/87

8 Conhece as iniciativas (ações, projetos, planos) estratégicas que estão em andamento no Tribunal?

Resposta	Média	Total
Conheço todas.	10%	9
Conheço mais de duas.	36%	31
Conheço apenas as demandadas pela minha unidade.	29%	25
Não conheço nenhuma.	25%	22
Total	100%	87/87

9 Sabe como pode sugerir iniciativas (ações, projetos ou planos) que visem ao cumprimento do Planejamento Estratégico?

Resposta	Média	Total
Sim.	28%	24
Não.	72%	63
Total	100%	87/87

10 Sabe que compete ao Cger-TRF1- Comitê de Gestão Estratégica Regional e ao Cipe-TRF1 – Comitê de Planejamento Estratégico do TRF1 – realizar o monitoramento da execução das metas e das iniciativas (ações, projetos, planos) estratégicas?

Resposta	Média	Total
Sim.	54%	47
Não.	46%	40
Total	100%	87/87

11 Já ouviu falar sobre Reunião de Análise da Estratégia (RAE)?

Resposta	Média	Total
Sim e sei o que é a RAE.	24%	21
Sim, mas não sei exatamente do que se trata.	32%	28
Nunca ouvi falar sobre RAE.	44%	38
Total	100%	87/87

12 Caso tenha alguma sugestão de iniciativa (ação, projetos, planos) que gostaria de ver implantada no Tribunal, informe abaixo.

Resposta

Sugestão: um projeto para diminuir ou eliminar o uso de copos (e outros recipientes) plásticos (como também de isopor) nos bebedouros, restaurante e lanchonete.

Acredito que deva ser elaborado plano de comunicação da estratégia, objetivando que todos participem do processo de elaboração e também do acompanhamento do planejamento estratégico.

Há que se estabelecer, ainda, reuniões prévias para a elaboração/indicação de iniciativas ou projetos estratégicos no ano anterior com a participação de todas as unidades, demonstrando, ainda, a importância dos grupos matriciais e também daqueles que tem a hierarquia como forma de encaminhamento.

Gestão por competências.

Tornar as RAEs eventos institucionais abertos ao público interno interessado.

Fazer com os gerentes das ações estratégicas apresentem pessoalmente a situação das ações.

Resposta

Talvez um percentual menor aplicado ao custeio mensal do PRO-SOCIAL para beneficiários que comprovassem a frequência mensal suficiente em alguma modalidade oferecida pelo Espaço Bem-Estar. Posteriormente poderia ser ampliado para algumas redes de academias particulares certificadas (poderiam ser feitos convênios de compartilhamento de informações para envio direto dos comprovantes de frequência pelas academias). A ideia seria cobrar menos agora de quem se cuida, se possível de forma individualizada para cada titular ou dependente do plano, para reduzir as despesas do PRO-SOCIAL a longo prazo, pois esta mudança de hábitos tende a prevenir doenças e a reduzir gastos futuros com problemas de saúde crônicos. Além disso seria um incentivo ao melhor aproveitamento do Espaço Bem-Estar.

Primeiramente, faz-se necessário criar um mecanismo de disseminação das metas e ações previstas no planejamento estratégico do TRF1, para assim, poder direcionar os esforços necessários para o alcance dos resultados esperados.

A minha sugestão foi repassada diretamente à equipe da Carolina. O principal problema dos planejamentos não é o próprio planejamento, mas sim o controle do que foi planejado. Muitos órgãos acabam criando N indicadores e acabam se perdendo nesse controle. Sugeri pessoalmente a criação de apenas 2 indicadores (Peso e Progresso) e, em sua última divulgação, percebi que foram adotados. Agora mantê-los atualizados.

Parabéns à equipe.

Gostaria muito que o PAA- Plano Anual de Auditoria e o Plano de Auditoria de Longo Prazo - PALP tivessem muitas das suas ações ligadas com o Planejamento Estratégico, pois muitas vezes encontramos dificuldades de encaixar as ações desses Planos ligadas com as ações do Planejamento Estratégico, principalmente nas ligadas a gestão de pessoas.

Maior transparência e constância na atualização do portfólio de ações estratégicas da JF1, pois um tempo atrás busquei no Portal a relação de projetos estratégicos e além de razoável dificuldade em encontra-las, estavam bastante defasadas.

Em face de assaltos recém ocorridos nos arredores do Tribunal e considerando o fato de que muitos colaboradores utilizam transporte coletivo, disponibilizar meio de transporte para a rodoviária, em horários além dos existentes.

O Planejamento Estratégico da JF foi pensado quase que somente para a área fim, Judiciária. A Administração, área meio, pouco se reconhece entre os objetivos estratégicos estabelecidos. A cada contratação ou projeto planejado, nos é exigido mencionar o objetivo estratégico com o qual a iniciativa esta alinhada. Infelizmente, trata-se de incumbência de pouco significado, pois as alternativas estão muito distantes de nossa realidade operacional e tática. As escolhas, em quase 100% dos casos, recaem sobre as mesmas duas alternativas (objetivos). Em vezes anteriores, a Administração conseguia identificar melhor os esforços de suas áreas de atuação entre os objetivos do planejamento. Agora, não mais. O documento atual, em meu ponto de vista, é de pouca utilidade para as unidades da área administrativa. Diria que se não fosse a obrigação de citá-lo, teria caído no esquecimento. Uma bússola sem agulha.

Resposta

O Tribunal na área na qual trabalho emprega a metodologia do Herói. Ou seja, o servidor é responsável por manter vários serviços e / ou criar novos serviços.

Na área de desenvolvimento de software, não somos divididos por nossa habilidade técnica e sim por sistemas, dessa forma acabamos por ser uma extensão da área gestora com conhecimentos de TI.

Tendo isso como premissa, sugiro uma ação para mapeamento dos processos de trabalho de TI para identificar o seus gargalos e otimizar o desempenho da equipe. Criando um projeto de reestruturação com planos bem definidos.

Ação - Campanha para aumentar a participar dos servidores no Exame Periódico de Saúde.

Ações de qualidade de vida voltadas para a melhoria do clima organizacional.

Comitê de Ética mais abrangente, com magistrados e servidores voluntários.

Otimização dos recursos humanos terceirizados, em relação horas trabalhadas e resultados obtidos. A carga horária poderia ser reduzida ou melhor alocada.

Mapeamento de servidores com habilidades que poderiam ser melhor aproveitadas, boas práticas divulgadas, noticiar as áreas com destaque de resultados e profissionais. Reconhecimento dos trabalhos desenvolvidos pelos servidores que detêm uma bagagem, história e confiança dos diretores e magistrados desta casa.

Na minha área específica, segurança Judiciária, acho necessário haver em ocasiões determinadas, reuniões com técnico/psicólogo, para que seja explicitado o valor e a oportunidade do ASJ no contexto da Justiça Federal, vez que tal grupo tem se sentido desmotivado ao longo do tempo, aja visto serem considerados pelas nossas autoridade como meros motoristas/carregadores de malas, tornando-os assim meros subservientes das autoridade superiores. Por oportuno informo que a maiorias dos ASJ possuem curso superior e que muitos possuem mais de um curso e pós-graduação.

Lotação: Dimpe. Embora a unidade realize atividades distintas da Secretaria a qual está vinculada, o assunto é necessário para definirmos objetivos. Atuo na Seção de Normas e a nossa meta é reduzir a utilização de formulários em papel ao uso mínimo e transformá-los em eletrônicos. A Secbe adota esse sistema e a ideia que cada unidade atue como a Secbe e os sistemas administrativos sejam integrados (SEI, NUPAE, RH, MÉDICO E outros)

implantação para todas as unidades administrativas e judiciais do TRF-1 Projeto de Melhoria Ambiente de Trabalho , .

Divulgação e workshops sobre o assunto

Encaminhar via e-mail através da ASCOM mais informações sobre o Planejamento Estratégico da Justiça Federal.

Administração da Enquete

- Editar configurações
- ⚙️ Configurações avançadas
- ⚙️ Questões
- 🔍 Pré-visualização
- ℹ️ Responda às perguntas...

Visualizar Todas as Respostas

Sumário

- **Visualizar ordem padrão**
- Ordem acendente
- Ordem descendente
- Remover TODAS as respostas
- Baixar em formato texto

Lista de respostas

- Não respondentes
- Papéis atribuídos localmente
- Permissões
- Verificar permissões
- Filtros
- Logs
- Backup
- Restaurar

Administração do curso

Mudar papel para...

Administração do site

ℹ️ Documentação de Moodle relativa a esta página

Tribunal Regional Federal da 1ª Região
Centro de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento dos Servidores da 1ª Região - Cedap
Seção de Ações Educacionais Virtuais - Seavi

Você acessou como Admin User (Sair)