

Planejamento e Gestão Estratégica

SECAD - Secretaria Administrativa SJAP

CIPE – Comitê Institucional de Planejamento Estratégico

2021-2026

O que é estratégia?

- **Eficiência Operacional** – melhoria das práticas e dos procedimentos dentro da cadeia de valores, ou seja, a cadeia operacional, produtiva, de processos internos e externos da Instituição. É imprescindível para melhor rentabilidade de qualquer negócio, mas não o bastante.

#

- **Estratégia** – decisões e ações que definem o posicionamento da Instituição no mundo externo. É criar uma posição valiosa e exclusiva, envolvendo um diferente conjunto de atividades.

Posicionamento

- Aquilo que gostaríamos de ser!
- Saber para onde quer, pode, ou imagina ir, atingir ou chegar.
- Conhecer a Instituição, como ela é vista, para conduzir ao futuro estrategicamente planejado, à nova posição.
- É o gerenciamento da estratégia, ou seja, conduzir a Instituição de um ponto inicial ao posicionamento estrategicamente posicionado.

Podemos ter sonhos e fazer planejamentos, mas vivemos da realidade.

Não há realidade mais útil, e muitas vezes até dura, do que aquela que reside na mente dos nossos clientes.

Entender a mente do cliente!

O que fazer e o que não fazer.

Definir um posicionamento exclusivo.

Entender o conjunto de atividades que sustentam a estratégia.

Percepção de valor: produtos, serviços, soluções.

Manutenção de todas as atividades que já executamos no dia a dia, em lugar de buscar uma posição nova, exclusiva e valiosa.

Etapas do Planejamento Estratégico



Governança



Conselho de Administração



Comitê Gestor de Estratégia Regional



Alta administração



Gestão

Gestão estratégica



Gestão tática



Gestão operacional



O Líder

- Para que uma estratégia seja efetivamente construída e gerenciada, a Instituição precisa de um LÍDER atuante.
- Sem o LÍDER, e sem entender as mudanças do meio externo, os colaboradores da Instituição nunca poderão se sentir motivados a construir uma estratégia, fazer mudanças, movimentar para um futuro sustentável.
- O LÍDER tem a função de criar, divulgar e gerenciar a estratégia, mostrando aos outros níveis gerenciais e colaboradores quais são as prioridades, atividades, compatibilidades e planos de sustentação da Instituição, do curto ao longo prazo.
- Sem liderança, a tendência será relaxar sobre a manutenção das atividades atuais.

2021
2026

PLANO ESTRATÉGICO DA

JUSTIÇA FEDERAL

RESUME AS PRIORIDADES DO SEGMENTO
PARA O PERÍODO



JUSTIÇA FEDERAL CJF

CENÁRIO EXTERNO

Oportunidades

- Apoio do CNJ na implantação do PJE e virtualização do acervo físico.
- Ampliação do trabalho remoto.
- Uso de tecnologias para racionalização de recursos e facilitar o acesso da população.
- Possibilidade de otimização de perícias.
- Estímulo a soluções coletivas.
- Parcerias com AGU, PFN, INSS, MPF.

Ameaças

- Crise econômica e social decorrente da pandemia.
- Redução da força de trabalho, em virtude da reforma da previdência.
- Aumento do número de processos.
- Restrição orçamentária.
- Custo de manutenção da infraestrutura e serviços.

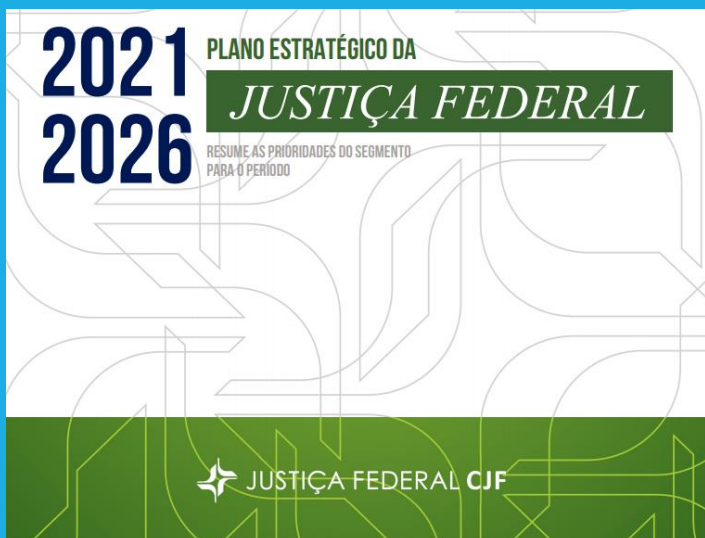
CENÁRIO INTERNO

Pontos Fortes

- Quadro de magistrados e servidores qualificados e comprometidos.
- Qualidade e possibilidade de unificação dos sistemas processuais.
- Instalações físicas adequadas.
- Boa relação com órgãos parceiros.
- Infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação que permite inovação e virtualização do acervo.

Pontos Fracos

- Quantitativo de pessoal reduzido.
- Procedimentos burocratizados em excesso.
- Necessidade de ampliar ações de capacitação.
- Gestões curtas que podem gerar descontinuidade.
- Comunicação interna e externa deficitária.
- Estrutura organizacional disfuncional.
- Demora na sedimentação da jurisprudência das instâncias superiores.



MISSÃO DA JUSTIÇA FEDERAL:

Garantir à sociedade uma prestação jurisdicional acessível, rápida e efetiva.

VISÃO DE FUTURO DA JUSTIÇA FEDERAL:

Consolidar-se perante a sociedade como justiça efetiva, transparente e sustent

VALORES:

- Ética;
- Respeito à cidadania e ao ser humano;
- Sustentabilidade;
- Transparência;
- Qualidade;
- Inovação;
- Cooperação.

MACRODESAFIOS NACIONAIS

- Garantia dos direitos de cidadania
- Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade
- Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
- Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa
- Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos
- Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios
- Promoção da sustentabilidade
- Aperfeiçoamento da gestão da Justiça criminal
- Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária
- Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
- Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
- Fortalecimento da estratégia de TIC e de proteção de dados

MACRODESAFIOS ESPECÍFICOS

- Fortalecimento da segurança e proteção institucional
- Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais

2021

MAPA ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA FEDERAL

2026

MISSÃO:

Garantir à sociedade uma prestação jurisdicional acessível, rápida e efetiva.

VALORES:

Ética, Respeito à cidadania e ao ser humano, Sustentabilidade, Transparência, Qualidade, Inovação e Cooperação.

VISÃO DE FUTURO:

Consolidar-se perante a sociedade como justiça efetiva, transparente e sustentável.



JUSTIÇA FEDERAL

SOCIEDADE

Garantia dos direitos fundamentais



Fortalecimento da relação institucional da Justiça Federal com a sociedade



PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional



Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa



Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais



Promoção da sustentabilidade



Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária



Aperfeiçoamento da gestão da justiça criminal



Prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos

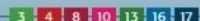


Consolidação do sistema de precedentes obrigatórios



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da gestão de pessoas



Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira



Fortalecimento da estratégia de TIC e de proteção de dados



Fortalecimento da segurança e proteção institucional



ODS
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS





Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nasceram na Conferência das Nações Unidas sobre desenvolvimento sustentável no Rio de Janeiro em 2012.

O objetivo foi produzir um conjunto de objetivos que suprisse os desafios ambientais, políticos e econômicos mais urgentes que nosso mundo enfrenta.



- 1. Erradicação da pobreza** - Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
- 2. Fome zero e agricultura sustentável** - Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.
- 3. Saúde e bem-estar** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- 4. Educação de qualidade** - Assegurar a educação inclusiva, e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
- 5. Igualdade de gênero** - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
- 6. Água limpa e saneamento** - Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
- 7. Energia limpa e acessível** - Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.
- 8. Trabalho de decente e crescimento econômico** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
- 9. Inovação infraestrutura** - Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.
- 10. Redução das desigualdades** - Reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles.
- 11. Cidades e comunidades sustentáveis** - Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

12. Consumo e produção responsáveis - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

13. Ação contra a mudança global do clima - Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.

14. Vida na água - Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

15. Vida terrestre - Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.

16. Paz, justiça e instituições eficazes - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

17. Parcerias e meios de implementação - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

INDICADORES GESTÃO ADMINISTRATIVA

Participação de todas as unidades, Judiciais e Administrativas, com foco na Gestão Administrativa:

GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS: IAJ – Indicador de Acesso à Justiça.

FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DA JUSTIÇA FEDERAL COM A SOCIEDADE:

Pesquisa de Avaliação da Justiça Federal
Índice de Transparência

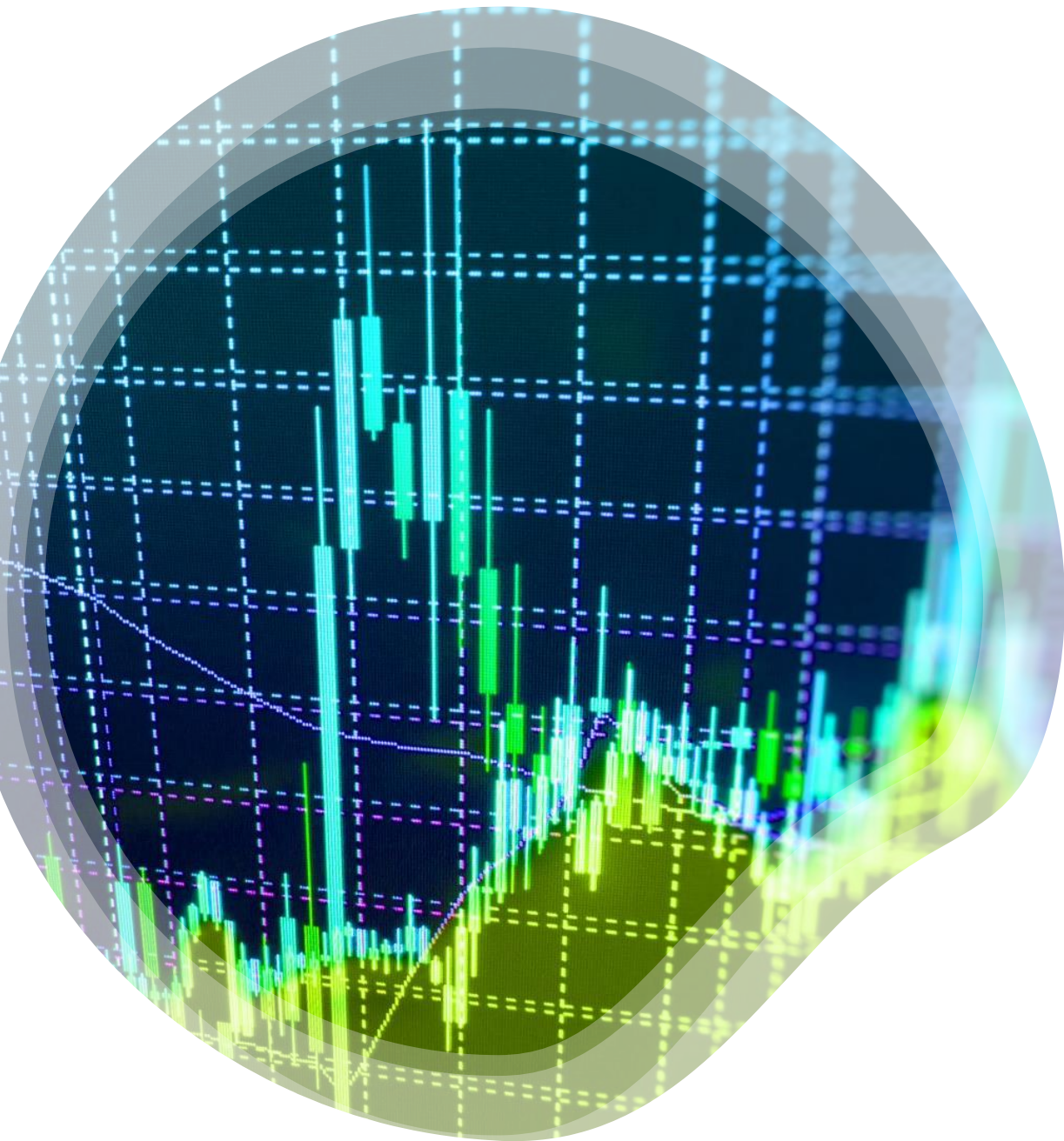
PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE: Ids – índice de desempenho de sustentabilidade.

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA:

Desempenho dos órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos eixos “Governança” e “Qualidade da Informação”

Estágio do órgão em governança institucional.

APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL



INDICADORES GESTÃO DE PESSOAS

- Participação de todas as unidades, Judiciais e Administrativas, com foco na Gestão de Pessoas:
- **APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS:**
 - Índice de absenteísmo-doença.
 - PRQV – Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho.
 - Índice de capacitação de magistrados.
 - Índice de capacitação de servidores.

INDICADORES GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO


Participação de todas as unidades, Judiciais e Administrativas, com foco na Gestão da TI:

FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E PROTEÇÃO DE DADOS:

- IGovTIC-JUD (indicador da TI) – avalia Governança, gestão e infraestrutura de TIC.
- Percentual de casos eletrônicos sobre acervo total.



INDICADORES GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

- **Participação de todas as unidades, Judiciais e Administrativas, com foco na Gestão Orçamentária:**
 - **IDOB** – Índice de Dotações para Despesas Obrigatórias.
 - **IEDD** – Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias.
 - **IEP** – Índice de Execução das Dotações para Projetos.
- 



INDICADORES DO CENTRO LOCAL DE INTELIGÊNCIA **(Gestão de Processos Judiciais)**

CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS:

- 1) Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ter sido aplicada;
- 2) Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR);
- 3) Tempo médio entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência (IAC).

Indicadores Gestão
Processual de
prevenção de
litígios e soluções
consensuais de
conflitos



Participação de todas as unidades, Judiciais e Administrativas, com foco na Gestão de Processos Judiciais:

- Índice de Conciliação;
- Índice de realização de audiências nos CEJUSCs (audiências realizadas nos CEJUSCs em relação aos casos novos);
- Índice de casos remetidos para câmara de conciliação/mediação;
- IC334 - Índice de realização de audiências do artigo 334 do CPC.

Indicadores Gestão da Justiça Criminal

- **Taxa de encarceramento;**
- **TpCpCCrim** – Tempo médio dos processos criminais pendentes na fase de conhecimento;
- **TpDecPen** - Tempo médio das decisões em execução penal;
- **TpPrisProv** – Tempo médio de julgamento em primeira instância dos presos provisórios;
- **TpPrisProv** - Tempo médio de julgamento em primeira instância dos presos provisórios: indica o tempo médio entre o dia da prisão dos presos provisórios e o julgamento em primeira instância;

Participação de todas
as unidades, Judiciais
e Administrativas,
com foco na Gestão
de Processos
Judiciais (AMPLA):



Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

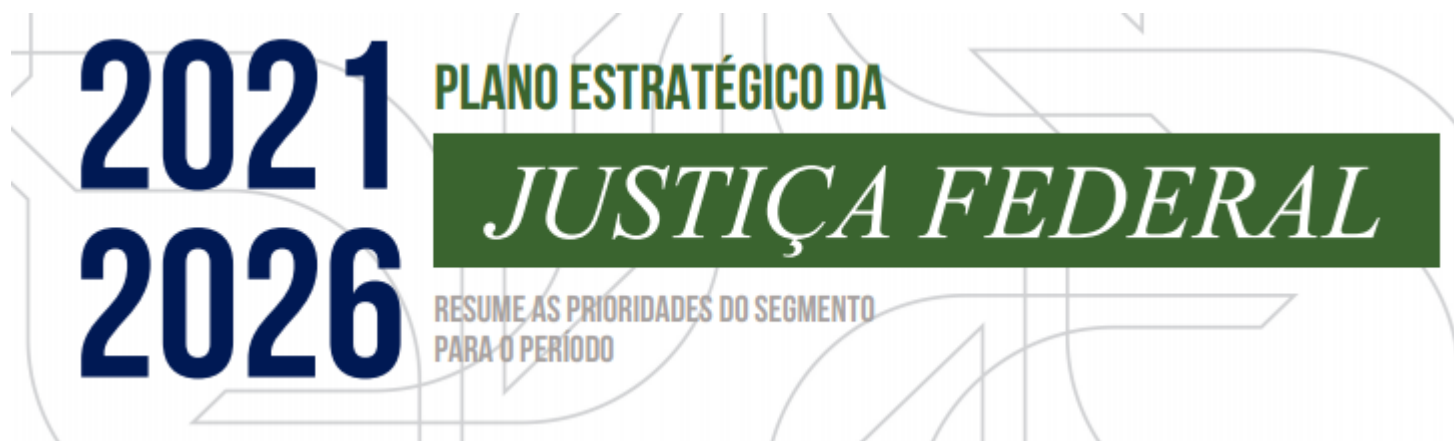
- Taxa de congestionamento das execuções fiscais;
- TCL - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais;
- Índice de Atendimento à Demanda;
- Tempo médio de tramitação dos processos pendentes nas fases dentro da Justiça Federal.

Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa

- Índice de prescrição;
- TpCpICE - Tempo Médio dos processos pendentes de Improbidade e Corrupção;
- Tempo médio de tramitação dos processos administrativos disciplinares.

Aprimoramento da gestão do acervo de ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais

- Índice de julgamento das ações previdenciárias e assistenciais.





E agora?!

Quais são os
próximos
passos?