

Portaria DIREF aprova Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna 2024



O Plano Anual de Atividades de Auditoria – PAA2024, do Núcleo de Auditoria Interna da Seção Judiciária da Bahia (NUAUD-SJBA) foi aprovado pela Portaria SJBA-DIREF nº 439/2023, assinada pelo diretor do Foro, juiz federal Durval Carneiro Neto, em 19 de outubro de 2023.

O Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna - PAA/2024 foi elaborado em conformidade com a Resolução nº 309/2020, alterada pela Resolução nº 422/2021, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), a Resolução nº 677/2020, do Conselho da Justiça Federal (CJF), a Resolução nº 57/2017 do Tribunal Regional Federal da Primeira Região (TRF1) e o Plano de Auditoria de Longo Prazo - PALP/2022/2025, tendo como objetivo demonstrar o planejamento dos trabalhos a serem desenvolvidos pelo Núcleo de Auditoria Interna (NUAUD) relacionados a auditorias, consultorias, monitoramentos, acompanhamentos e projetos, no período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024.

Em seus Anexos I, II e III, o PAA2024 lista todas as ações que serão desenvolvidas durante o exercício 2024, no âmbito da Seção Judiciária da Bahia.

O Anexo I descreve as ações a serem executadas pela Seção de Auditoria de Gestão Administrativa (SEAUG), tais como: auditoria de contas 2023; auditoria

de contratos; auditoria de contratações; ação coordenada do CNJ sobre a Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina; auditoria na gestão de TI, auditoria de contas 2024, entre outras.

O Anexo II trata das ações a serem desenvolvidas pela Seção de Auditoria de Gestão de Pessoal (SEAUP), entre elas: auditoria de contas 2023; auditoria nas folhas de pagamento de pessoal; auditoria nos reembolsos de pessoal requisitado; auditoria de contas 2024; auditoria na gestão Pro-Social e participação em eventos de capacitação.

Já o Anexo III, apresenta as ações a serem realizadas pelo Serviço de Planejamento e Monitoramento de Auditoria (SERPAM), como o monitoramento das recomendações expedidas nas ações para avaliar a regularidade: da terceirização na SECAL (PAA2015); dos pagamentos de honorários da Assistência Jurídica a Pessoas Carentes – AJPC (PAA2018); das adesões e dos respectivos repasses efetuados à Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público do Poder Judiciário - Funpresp-Jud (PAA2018) atos de admissão, aposentadoria e pensões (PAA2019); dos gastos com diárias (PAA2020); das contratações na modalidade de Registro de Preços (PAA2020); da ação coordenada CNJ para avaliação da Política de Acessibilidade (PAA2021), entre muitas outras.

Como resultado da execução deste plano, espera-se que as ações de avaliação e de consultoria a serem executadas no exercício de referência contribuam para a melhoria da eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, de controle interno e de governança no âmbito da SJBA.

Essa matéria está associada ao ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

SJBA divulga o relatório da Pesquisa Nacional de Clima Organizacional e de Qualidade de Vida no Trabalho

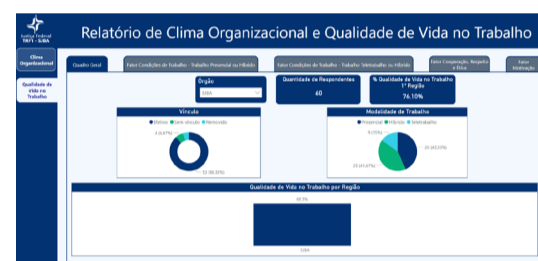
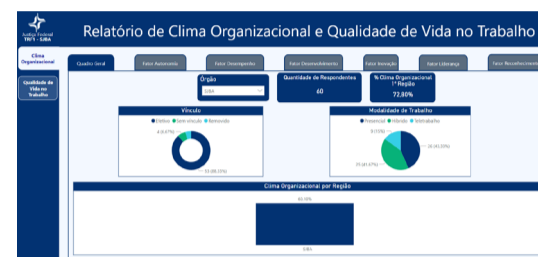
A Seção Judiciária da Bahia (SJBA) divulgou, na intranet, o relatório da Pesquisa Nacional de Clima Organizacional e de Qualidade de Vida no Trabalho promovida no âmbito do órgão. O instrumento de pesquisa foi aplicado no período de 29 de maio a 21 de junho de 2023, com o intuito de identificar quais fatores estão influenciando, positiva ou negativamente, o entendimento e a percepção dos servidores em relação ao ambiente de trabalho.

O relatório detalha o resultado da consulta, que contou com a participação de 6,25% do público-alvo (servidores efetivos em exercício no CJF, requisitados, sem vínculo e removidos), e apresenta um diagnóstico que subsidiará a elaboração de plano de ação e a implementação de medidas que contribuirão para a melhoria do ambiente de trabalho, a fim de proporcionar mais qualidade de vida e satisfação para os servidores.

De acordo com o relatório, os percentuais de satisfação com o clima organizacional (ICO) e com a qualidade de vida no trabalho (IQVT) foram, respectivamente, 60,1% e 68,3%. Saiba mais acessando o resultado da [Pesquisa Nacional de Clima Organizacional e de Qualidade de Vida no Trabalho](#) no portal intranet da SJBA (Intranet > SJBA > Servidor > Gestão de Pessoas > Pesquisa Nacional de Clima Organizacional e de Qualidade de Vida no Trabalho).

• Relevância

A pesquisa, de frequência bianual, está em consonância com o Plano Estratégico do Conselho da Justiça Federal 2021-2026, que tem como uma das metas o alcance de, no mínimo, 70% de satisfação nas pesqui-



sas de clima organizacional, e com o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas da Justiça Federal (PEGP), que prevê o monitoramento das taxas de clima organizacional e de satisfação com a qualidade de vida.

• Aplicação

O instrumento de pesquisa foi disponibilizado na intranet e o link enviado por e-mail aos servidores. O questionário contou com 29 questões objetivas e quatro de natureza qualitativa, relacionadas aos seguintes fatores: inovação, autonomia, desempenho, reconhecimento, liderança, desenvolvimento, motivação, condições de trabalho, cooperação, respeito e ética. A pesquisa foi aplicada, simultaneamente, em todos os órgãos da Justiça Federal, os quais deverão, a partir do diagnóstico, implementar ações que visem à melhoria do ambiente de trabalho.

Essa matéria está associada ao ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), 8 (Trabalho decente e Crescimento Econômico), 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

Justiça no Prato: solidário com o Outubro Rosa

JUSTIÇA NO PRATO: SOLIDÁRIO COM O OUTUBRO ROSA

PIX: ALANBRIE@GMAIL.COM
BANCO: CAIXA ECONÔMICA
AGÊNCIA: 0640
OPERAÇÃO: 1288
CONTA: 000802232255-3
CPF - 279.246.705-30

Justiça no Prato

O Projeto Justiça no Prato, ao promover a doação de cestas básicas para a Paróquia São Daniel Comboni e proteínas para o Abrigo de idosos Lar Irmã Lourdes, se une à causa do Outubro Rosa de uma maneira especial. Assim como o Outubro Rosa busca conscientizar sobre a importância da prevenção do câncer de mama e oferecer apoio às mulheres afetadas, o Projeto Justiça no Prato estende a mão a comunidades carentes, fornecendo o sustento básico e o cuidado necessários para que essas pessoas enfrentem desafios e adversidades, demonstrando que a solidariedade é fundamental em todas as lutas pela saúde e bem-estar. Ambas as iniciativas compartilham o propósito de cuidar e apoiar, cada uma à sua maneira, e juntas contribuem para um mundo mais atencioso e solidário.

PIX: alanbrie@gmail.com
BANCO CAIXA ECONÔMICA

Prestigie a X Feira da Semana do Servidor!



Começou hoje, 24/10, e se estende até sexta-feira, 27/10, a X Feira da Semana do Servidor, promovida pela ASSERJUF, com o apoio da Direção do Foro. A ação, que acontece das 10h às 15h, no foyer desta Seccional, faz parte da semana especial na Seção Judiciária da Bahia em comemoração ao Dia do Servidor Público, celebrado em 28 de outubro.

Durante a Feira serão oferecidos momentos de relaxamento e bem-estar proporcionados pela equipe da PróCorpoFisio. Compareça e prestigie!

Aniversariantes

Hoje: Dina Moreira Carvalho (5ª Vara), Jeferson Lima de Meneses (Itabuna).
Amanhã: Cecília Souza Guimarães (10ª Vara), Fernanda Simões Elias (Jequié), Joaquim Moreira dos Santos Neto (Ilhéus), Nilma da Silva Souza (Feira de Santana), Yasmim Pereira Gomes (Teixeira de Freitas).

Parabéns!

EXPEDIENTE: Coordenação-Geral: juiz federal Durval Carneiro Neto, diretor do Foro da Seção Judiciária da Bahia. **Redação, fotos, distribuição, revisão e impressão:** Serviço de Comunicação Social - SERCOM. **Encarregada:** Adriana Souza Daniel. **Diagramação:** Taiana Laiz Silva de Jesus. **Telefones:** (71) 3617-2616. **Endereço:** Av. Ulysses Guimarães, 2799 – CAB. CEP: 41213-000. **Site:** portal.trf1.jus.br/sjba **E-mail:** jfh@trf1.jus.br.