



# AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE ESTAGIÁRIO

PERÍODO	
DATA INICIAL	
DATA FINAL	

## IDENTIFICAÇÃO DO ESTAGIARIO

NOME	
UNIDADE DE LOTAÇÃO	RAMAL
CURSO	PERÍODO (SEMESTRE, ANO ETC.)

## IDENTIFICAÇÃO DO SUPERVISOR DO ESTÁGIO

NOME	CARGO
------	-------

## IDENTIFICAÇÃO DO SUPERVISOR DO ESTÁGIO

- 1- A avaliação que não corresponde ao real desempenho funcional pode prejudicar o bom estagiário e premiar o desidioso.
- 2- O estagiário deve tomar ciência de sua avaliação visando à melhoria de seu desempenho, não devendo, entretanto, o avaliador, em razão disso, deixar-se influenciar ao avaliá-lo.
- 3- Cada comportamento deve ser analisado, levando-se em consideração o desempenho do estagiário, exclusivamente, no espaço de tempo acima estipulado.
- 4- A avaliação deve basear-se em fatos reais ocorridos no período do estágio e não em imprevisões pessoais.
- 5- O somatório máximo dos pontos dos fatores enumerados corresponde a 125 (cento e vinte e cinco) pontos.
- 6- Considerar-se-à rendimento suficiente, no mínimo, 63 (sessenta e três) pontos.
- 7- O estagiário que obtiver rendimento insuficiente na primeira avaliação será desligado do estágio.
- 8- O estagiário que obtiver rendimento insuficiente na última avaliação não terá direito a receber o Certificado de Estágio.
- 9- As unidades administrativas devem encaminhar à área de Desenvolvimento de Recursos Humanos, o resultado de cada avaliação correspondente ao desempenho do estagiário durante seu período de estágio.
- 10- O prazo para encaminhamento do formulário de Avaliação de Desempenho de Estagiário é de 15 (quinze dias, contados a partir da data de recebimento).

## INSTRUÇÕES PARA PREENCHIMENTO

- 1- Nesta avaliação são considerados os seguintes fatores:
  - A - ASSIDUIDADE;
  - B - DISCIPLINA;
  - C - RELACIONAMENTO;
  - D - RESPONSABILIDADE;
  - E - APRENDIZADO.
- 2- Cada fator está definido a fim de delimitar os aspectos que devem ser considerados na avaliação.
- 3- Ao lado de cada fator aparece uma lista de comportamentos esperados do avaliado.
- 4- Cada comportamento deve ser analisado dentro de uma escala que varia de 1 a 5 e relacionado com as seguintes expressões, conforme o caso:
 

(1) Muito raramente	Ou	(1) Muito pouco
(2) Raramente		(2) Pouco
(3) Às vezes		(3) Razoavelmente
(4) Frequentemente		(4) Muito
(5) Muito Frequentemente		(5) Profundamente

# AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE ESTAGIÁRIO

## A - ASSIDUIDADE

Refere-se ao cumprimento do horário de trabalho e à constância no comparecimento.

- Cumpre o horário de estágio.
- As eventuais chegadas com atraso ou saídas antecipadas realizam-se dentro dos limites de tolerância estabelecidos.
- Ausenta-se do local de estágio somente com o conhecimento e autorização do supervisor.
- Justifica suas eventuais faltas ao estágio.

**TOTAL DE PONTOS DO FATOR A =**

Refere-se ao cumprimento do horário de trabalho e à constância no comparecimento..

- Segue cuidadosamente as normas de trabalho que lhe foram transmitidas.
- Observa a hierarquia do órgão e a postura funcional.
- Cumpre com presteza as ordens recebidas.
- Conhece as suas atribuições e não se nega a executá-las.

**TOTAL DE PONTOS DO FATOR B =**

Refere-se ao modo como o estagiário se relaciona com as pessoas e à sua capacidade de interagir, cooperando com os demais.

- Comporta-se de forma cordial com todas as pessoas com que mantém contato.
- Demonstra interesse em cooperar quando tem oportunidade.
- Interage de forma simpática e respeitosa com os servidores que trabalham em seu local de estágio.
- Mostra boa vontade em auxiliar os demais servidores quando estes estão com grande quantidade de tarefas a serem cumpridas.

**TOTAL DE PONTOS DO FATOR C =**

## D - RESPONSABILIDADE

Refere-se à seriedade com que desempenha seu trabalho, bem como ao zelo pelo material (máquinas, equipamentos e documentos) manuseado.

- Preocupa-se em executar seus trabalhos de forma limpa e correta revendo-os e aperfeiçoando-os.
- Cumpre os compromissos de estágio dentro dos prazos estabelecidos.
- Assume as consequências de suas próprias atitudes.
- Resguarda fatos de interesse da Administração.
- Zela pela conservação, limpeza e segurança de seus instrumentos de trabalho.

**TOTAL DE PONTOS DO FATOR D =**

# AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

## E - APRENDIZADO

Refere-se ao interesse do estagiário na sua aprendizagem, bem como à capacitação de assimilação que este possui.

- Mostra interesse em obter os conhecimentos necessários para a execução de suas atividades.
- Mostra prontidão para aplicar os conhecimentos que lhe foram transmitidos, na execução de suas atribuições.
- Coloca em prática os conhecimentos adquiridos.
- O grau de apreensão dos ensinamentos correspondem à expectativa do supervisor do estágio.
- Conhece a unidade em que trabalha.
- Seu trabalho geralmente é correto e limpo.
- O nível de atenção que dispensa à execução das suas atividades de estágio é suficiente para levar a um resultado de boa qualidade.
- O volume de trabalho produzido é proporcional à sua complexidade.

TOTAL DE PONTOS DO FATOR E =

## OBSERVAÇÕES

## SOMATÓRIO GERAL DOS PONTOS ATRIBUÍDOS AO AVALIADO

A	
---	--

B	
---	--

C	
---	--

D	
---	--

E	
---	--

TOTAL (A+B+C+D+E)	
----------------------	--

## AUTENTICAÇÃO DO SUPERVISOR DE ESTÁGIO

\_\_\_\_\_ DATA

\_\_\_\_\_ ASSINATURA/CARIMBO

## CIÊNCIA DO ESTAGIÁRIO

\_\_\_\_\_ DATA

\_\_\_\_\_ ASSINATURA