

Relatório do TRF1 lista estudos elaborados a respeito das metodologias e rotinas de trabalho de todas as áreas da 1ª Região

Programa Inteiro Teor: confira na TV Justiça os destaques da 1ª Região

O programa Inteiro Teor, produzido pela Assessoria de Comunicação do TRF1 e exibido na TV Justiça e no YouTube/TRF1, deste fim de semana abre o mês de fevereiro mostrando para o telespectador de que forma as decisões da Justiça Federal da Primeira Região impactam o dia a dia dos brasileiros.

Você vai ver que um fabricante e um comerciante de tomadas vão responder solidariamente por vender dispositivos elétricos sem informar nas embalagens dados importantes para a segurança do consumidor e que são exigidos em Portaria do Inmetro.

Em outra reportagem, o TRF1 garantiu o direito de um aluno fazer a matrícula na faculdade após a instituição ter recusado a renovação por suposta falta de pagamento.

O programa vai ao ar na TV Justiça neste sábado, 1º de fevereiro, às 11h, com reprise no domingo, dia 2, também às 11h. Após a exibição na TV o Inteiro Teor fica disponível no canal do TRF1 no YouTube.

Fonte: TRF1

Aniversariantes

Hoje: André Luiz Fonsêca Ferreira (Jequié), Jose Carlos Bispo (NUCJU), Renato de Mello Guimarães Lobo (7ª Vara), Tiago Sardeiro Castro (Itabuna), Vilma Tavares da Silva Brito (Barreiras), Sabrina Nunes Lima (Vitória da Conquista) e Julio César Chaves de Souza (VIPAC). **Amanhã:** Helber Clayton Costa dos Santos (Teixeira de Freitas), Kellen Ozawa Okamoto (Jequié), Beatriz Boaventura de Oliveira Lacerda Moreira (Vitória da Conquista), Evandro Sousa Santos (2ª Vara) e Fabiane Vitória Almeida (Feira de Santana). **Domingo:** Vivian Patricia Pinto Patury (Itabuna), Samuel Saladino Martinez Cal (Turma Recursal), Elias Mendes Araújo Filho (NUCJU) e João Vitor Pacheco Legnani (Feira de Santana). **Segunda-feira:** Ana Cláudia de Castro Dunham Nascimento (21ª Vara), Marco Antonio Pondé de Brito (NUCGP), Raimundo Luiz Luz Filho (Turma Recursal), Brás Batista Porto (Jequié), Josefa Eliene Santos (Paulo Afonso) e Leda Tatiana Fogueira Amaral (NUCJU).

Parabéns!

EXPEDIENTE: Coordenação-Geral: juiz federal Dirley da Cunha Júnior, diretor do Foro da Seção Judiciária da Bahia. **Redação, fotos, distribuição, revisão e impressão:** Serviço de Comunicação Social - SERCOM. **Encarregada:** Rita Miranda. **Diagramação e redação:** Rodrigo Sarmento Silva dos Santos. **Tiragem:** 4 exemplares. **Telefones:** (71) 3617-2616. **Endereço:** Av. Ulysses Guimarães, 2799 – CAB. CEP: 41213-000. **Site:** portal.trf1.jus.br/sjba **E-mail:** jfh@trf1.jus.br.



tadas, seja pelo quantitativo de potenciais servidores aposentados na unidade, seja porque sofrerão maior impacto na rotina de trabalho com a implementação de sistemas eletrônicos e automatização de seus serviços.

Imprevisibilidade no cenário dos processos de trabalho - Na ocasião do mapeamento, a Secge deparou-se com algumas complexidades para conseguir

elucidar um novo modelo de trabalho no Tribunal. Há muitas expectativas de mudanças a partir da implantação de sistemas eletrônicos, contudo, essas mudanças ocorrem paulatinamente e carecem de uma série de adaptações e ajustes para alcançarem os grandes benefícios que delas se esperam.

Mostrou-se patente que os métodos de trabalho no Tribunal encontram-se em fase de transição. As inovações, embora já tenham gerado algumas alterações de comportamento e rotinas de trabalho, por enquanto não têm o condão de traçar um cenário real dos novos processos de trabalho que possam ser corretamente mapeados, tampouco conseguem mensurar a carga de trabalho e o quantitativo ideal da força de trabalho necessária para execução das demandas.

Diante da imprevisibilidade das inovações e das futuras demandas, vislumbram-se apenas cenários hipotéticos que futuramente poderão vir a ser concretizados. No momento, é possível presumir, com base em dados históricos e estatísticos, a nova realidade do fluxo de trabalho, bem como a estrutura organizacional idealizada para algumas áreas.

Exemplos claros são as mutabilidades verificadas na transição do acervo

de processos físicos, que está em fase de digitalização, e no sistema eletrônico judicial, que requer muitas melhorias.

Migração do acervo de processos para o meio eletrônico - Atualmente, o TRF 1ª Região trabalha com três tipos de processos: físico, digitalizado e o eletrônico. Um dos maiores desafios do Tribunal hoje é conseguir digitalizar todo seu acervo físico (previsão de conclusão até janeiro de 2021). Superada esta etapa, o Tribunal enfrentará os percalços peculiares dos processos digitalizados em arquivo único, que não têm as mesmas facilidades e fluxos dos processos genuinamente eletrônicos.

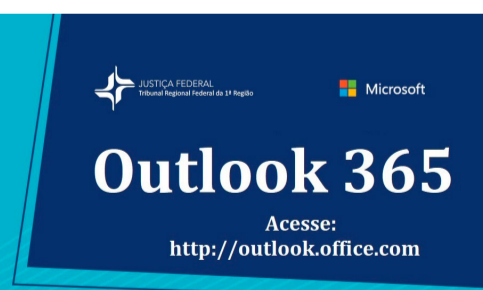
Corte orçamentário para o ano de 2020 - Na última reunião do Comitê Orçamentário de 2º grau da Justiça Federal da 1ª Região – Comor2, foi apresentado o panorama da execução orçamentária de 2019 e as expectativas e os planejamentos para 2020, um ano com restrições orçamentárias ainda mais agravadas.

As Secretarias propuseram a adoção de ajustes necessários em suas áreas, estabelecendo cortes entre 20 a 30%, de forma que o orçamento previsto para 2020 consiga ser executado. Entre as medidas de economia, estão: redução do valor da bolsa-auxílio dos estagiários, redução da carga horária e do salário dos prestadores de serviço; revisão de outros contratos que oneram o TRF1, na tentativa de preservar a força de trabalho, sem cortes de pessoal. Há proposta em análise de alteração do horário de expediente interno e externo, a fim de promover reduções com a conta de energia.

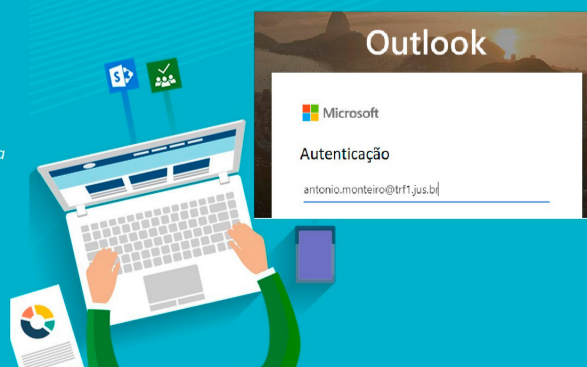
Para conferir o Relatório TRF1-SECGE 9103700 na íntegra, ele encontra-se disponível nos autos do PAe SEI 0015376-53.2019.4.01.8000.

Confira abaixo o cronograma de migração do Outlook 365 para as Subseções:

- 21/01/2020**
Subseção Judiciária de Paulo Afonso
Subseção Judiciária de Teixeira de Freitas
Subseção Judiciária de Vitória da Conquista
- 23/01/2020**
Subseção Judiciária de Jequié
Subseção Judiciária de Itabuna
Subseção Judiciária de Ilhéus
- 27/01/2020**
Subseção Judiciária de Irecê
Subseção Judiciária de Guanambi
Subseção Judiciária de Feira de Santana
- 29/01/2020**
Subseção Judiciária de Eunápolis
Subseção Judiciária de Campo Formoso
Subseção Judiciária de Bom Jesus da Lapa
- 31/01/2020**
Subseção Judiciária de Barreiras
Subseção Judiciária de Alagoinhas
Subseção Judiciária de Juazeiro



(* a data de migração para a Seção Judiciária da Bahia será informada posteriormente.



Em julho de 2019, a Secretaria de Governança, Gestão Estratégica e Inovação – Secge iniciou, por demanda do Diretor-Geral, os estudos a respeito das metodologias e rotinas de trabalhos de todas as áreas do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, analisando fatores como demanda de serviço, quantitativo do quadro de pessoal e perspectiva de aposentadorias, estrutura organizacional e sistematização da atividade desenvolvida nas unidades, a fim de que a Administração adote as providências necessárias e adequadas que assegurem a continuidade do funcionamento da Corte.

Diminuição da força de trabalho - Recentemente, foram levantados dados sobre o quadro de pessoal pela Secretaria de Gestão de Pessoas e os números revelaram uma situação crítica de escassez da força de trabalho em curto prazo a ser enfrentada pelo Tribunal, o que incita as unidades judiciais e administrativas repensarem suas rotinas de trabalho, de forma a otimizar o fluxo do serviço e os recursos humanos disponíveis.

A iminente aprovação da Reforma da Previdência não afasta do Tribunal o problema do déficit da sua força de trabalho, pois, em linhas gerais, este é cenário do quadro de pessoal do TRF 1ª Região, com base nos registros no SARH de agosto/2019:

- Existem 73 cargos vagos que não poderão ser preenchidos, em razão das limitações determinadas pela Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2019. Para agravar, essas restrições também estarão presentes nas LDOs dos próximos anos;
- 113 servidores já completaram os requisitos para aposentadoria e estão recebendo abono de permanência;
- Até o ano de 2021, 225 servidores já possuem ou poderão adquirir direito à aposentadoria, incluindo-se 12 servidores que estão cedidos a outros órgãos.

Diante da possível perda de servidores em razão de eventuais pedidos de aposentadoria, a Secge realizou mapeamento de processos de trabalho, oficina, visitas e entrevistas com algumas áreas do Tribunal, consideradas as mais afe-