

## Comissão de Prevenção ao Assédio destaca importância de questionário do CNJ sobre casos de assédio no Judiciário



A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito da SJBA informa sobre o questionário aplicado pelo CNJ e da relevância dessa iniciativa para o Judiciário Federal:

“Até o dia 3/12/21 está sendo aplicado o questionário para conhecer a realidade do Poder Judiciário quanto a situações de assédio moral, sexual ou discriminação que tenham sofrido magistrados(as), servidores(as),

estagiários(as) e colaboradores(as) terceirizado(as). O assédio é caracterizado por toda conduta abusiva, seja por gestos, palavras e atitudes que, de forma repetida e sistemática, atingem a dignidade, a integridade psíquica ou física de trabalhadoras e trabalhadores. O sigilo das respostas é garantido e o resultado da pesquisa será divulgado em dezembro próximo. Vamos participar!”, destacou a juíza federal titular da Vara Única da SSJ de Teixeira de Freitas e Presidenta da Comissão de Pre-

venção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação da SJBA, Célia Regina Ody Bernardes.

A pesquisa é nacional e pretende ouvir, periodicamente, magistrados/as, servidores/as, estagiários/as e terceirizado/as com o objetivo de conhecer a realidade das unidades de Justiça e levantar dados e relatos para acompanhar os índices de assédio moral, sexual, preconceito e/ou discriminação e as políticas adotadas pelos tribunais com o objetivo de prevenir e coibir essas práticas.

“O Poder Judiciário está agindo para enfrentar a prática de violência dentro da instituição onde se trabalha exatamente para distribuir Justiça e a participação de todas/os é fundamental para o sucesso dessa iniciativa”, concluiu Dra. Célia Ody Bernardes.

Denúncias de assédio, no âmbito da SJBA, podem ser realizadas pelo conatto de e-mail: [combateaoassedio.ba@trf1.jus.br](mailto:combateaoassedio.ba@trf1.jus.br).

Esta matéria está associada ao ODS ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

## Licença do Office 365 será desativado para usuários sem utilização acima de 90 dias

A Secretaria Administrativa da SJBA divulgou Circular TRF1-SECIN nº 8/2021 informando sobre a desativação das Licenças do Office 365 concedidas a terceirizados e estagiários que estejam sem utilização há mais de 90 dias. A licença do Office 365 compreende o acesso aos programas do Word, Excel e Teams, dentre outros serviços.

A Circular informa que a desativação será realizada após o dia 10 de dezembro e o objetivo da ação é redirecioná-las a outros usuários.

O Despacho da SECAD/SJBA determina que a manifestação para a permanência do uso de tais licenças, seja feita pelo NUTEC até o dia 5/12/2021.



### Aniversariantes

**Hoje:** Juliana Paiva Costa Samões (14ª Vara), Maria Renialda Dantas de Souza (Alagoinhas), Marco Antonio Pereira de Santana (Nuasg), Larissa Salóes Rocha Pires (Outros Órgãos). **Amanhã:** Marcos Antonio de Oliveira Aguiar (Nuasg), Cristovam Gonçalves dos Santos (2ª Vara), Lavinia Baraúna Nobre (22ª Vara). **Domingo:** Karlson Santos Souza (Itabuna), Antonio Barreto Cruz Junior (Outros Órgãos), Helena Yamamoto Fuck Barros (Nubes), Gustavo Mamede Sant Anna Xará (Guanambi), Sueli de Souza Borges (Nubes), Ailton Brandão Neves (Itabuna). **Segunda-feira:** Adriana Schramm de Rocha (24ª Vara), Fernanda Almeida Couto Silva (16ª Vara), Kecia Jones Pamponet (13ª Vara).

Parabéns!

## Margem da Palavra

JFH pergunta: “Como foi trabalhar para a SJBA na pandemia? Qual foi o seu maior desafio?”

Finalizando mais um dia de trabalho, fui solicitada a colaborar com a coluna do JFH e escrever sobre os desafios de trabalhar na SJBA durante a Pandemia. Na hora pensei... olha aí, mais um desafio!



Para mim, foram muitos!! O primeiro desafio foi ajustar um local de trabalho dentro de casa: sequei a mesa de jantar, mas como a cadeira não colaborava com a coluna, peguei emprestado uma ergonômica na SJBA. As refeições passaram a ser feitas na mesa da varanda... lá se vão quase dois anos e permanecemos assim. Passo pelo “local de trabalho” várias vezes ao dia.

Após 3 meses de Pandemia, veio um desafio maior, sair da 2ª Vara e passar a trabalhar no Administrativo, em um Núcleo novo, tendo que aprender de tudo e mais um pouco... Gostei deste desafio, me fez aprender coisas novas, ter muitas ideias, colocar algumas em prática, e contribuir com a Justiça para que as pessoas pudessem realizar o trabalho remotamente. E isso tudo me fez trabalhar cada vez mais!

Então surgiu outro desafio: como administrar a dedicação ao trabalho, novo e empolgante, com a carga horária normal? Tantas reuniões, projetos, mensagens... (medo de ir na cozinha à noite e encontrar alguém no Teams). A família reclamou e o corpo começou a dar os alertas... várias dores e muita fisioterapia depois, parece que estou me ajustando. Saber dividir bem o tempo dedicado ao trabalho, à família, ao lazer e ao descanso é um desafio superado.

Em breve terei mais um desafio: como equilibrar o trabalho remoto com o trabalho presencial. O bem que fizemos ao planeta ficando em casa foi enorme, mas perdemos muito com a ausência dos encontros com os colegas. Será que o formato híbrido será adotado? Espero que sim, porque o preço da gasolina não para de subir...

Liliana Kelsch Sarmiento, diretora do Núcleo de Gestão Estratégica, Inovação e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (NUCGE).