**PODER JUDICIÁRIO**
JUSTIÇA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU

**PROCESSO SEI PARA JUNTAR:**
**0000821-24.2016.4.01.8004**
**Tipo do Documento:** Requerimento
**Nome na Árvore:** Nome do Estagiário - Lotação
**Interessados:** Nome completo do estagiário

# MARCAÇÃO DE RECESSO - FÉRIAS - Requerimento

## 1 - IDENTIFICAÇÃO DO(A) ESTAGIÁRIO(A)

| | |
|---|---|
| **NOME DO ESTAGIÁRIO** | **MATRÍCULA** |
| **CURSO** | **SIGLA/INSTITUIÇÃO ENSINO** |
| **LOTAÇÃO** | **TELEFONE (RAMAL)** |

## 2 - MARCAÇÃO DO PERÍODO DE FÉRIAS - RECESSO

| 2.1. MARCAÇÃO DO 1º ANO DE CONTRATO: LIMITE **30 DIAS** | | ASSINATURA DO ESTAGIÁRIO | SUPERVISOR DE ESTÁGIO |
|---|---|---|---|
| **PARCELA - PERÍODO DE FÉRIAS PRETENDIDO** | **QTDE. DE DIAS** | | **Espaço para identificação, anuência, data e assinatura** |
| **1ª** _____/_____ a _____/_____/_____ | _____ | | |
| **2ª** _____/_____ a _____/_____/_____ | _____ | | |
| **3ª** _____/_____ a _____/_____/_____ | _____ | | |
| **2.2. MARCAÇÃO DO 2º ANO DE CONTRATO: = 30 DIAS** | | | |
| **1ª** _____/_____ a _____/_____/_____ | _____ | | |
| **2ª** _____/_____ a _____/_____/_____ | _____ | | |
| **3ª** _____/_____ a _____/_____/_____ | _____ | | |

## 3 - ORIENTAÇÕES SOBRE MARCAÇÃO DE FÉRIAS

**Orientações para marcar recesso/férias corretamente - conforme Res. nº 208/2008-CJF**

3.1. O estagiário tem direito a 30 dias de recesso, a cada ano de contrato, **nunca marcar superior.**
3.2. Os 30 dias de recesso podem ser divididos em períodos **nunca inferior a 10 dias.**
3.3. Havendo divisão, o 2º período deve **obrigatoriamente completar** os 30 dias anuais.
►Exemplos: 10+20 11+19 12+18 13+17 14+16 15+15 16+14 17+13 18+12 19+11 20+10
3.4. Há uma única hipótese de dividir o recesso em 3 períodos: 10 + 10 + 10dias
3.5. Deve a marcação ser previamente acordada entre o estagiário e o supervisor.
►Deve o período ser registrado na frequência mensal conforme marcado.
3.6. O período mínimo de 10 dias pode ser usufruído logo após os 4 meses de início do estágio.
►Deve tentar marcar priorizando coincidir com o período de férias escolares.
3.7. No caso de desligamento **antes** do prazo previsto, será pago o saldo não usufruído.
►No caso de desligamento no prazo previsto, **não** será pago o saldo não usufruído.
►Exemplos de prazo previsto: conclusão ou abandono do curso, fim do contrato etc.

**OBS.** **Usar sempre o mesmo formulário, somente acrescentando as novas marcações.**

## 4 - ESPAÇO PARA ANOTAÇÕES - Quando necessário