



Curso: Curso de Capacitação Inicial para Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Carga Horária: 20 horas-aula

Período de Inscrição: 1º a 15 de agosto de 2024

Período de Realização: 19 a 30 de agosto de 2024

COORDENADORES E TUTORES

Coordenadores:

Desembargador Federal Jamil de Jesus Oliveira: Agente Administrativo do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais - INEP. Auxiliar Judiciário do Tribunal Federal de Recursos - TFR. Assistente Jurídico do Distrito Federal; Advogado por cinco anos. Juiz Federal, nomeado em 2 de fevereiro de 1988, por decreto do Presidente da República, e empossado no dia 26 de fevereiro do mesmo ano. Exerceu o cargo de Juiz Federal nas Seções Judiciárias de Goiás, do Piauí, de Alagoas, Rondônia e Distrito Federal. Foi Diretor do Foro das Seções Judiciárias do Piauí, Alagoas, Rondônia e Distrito Federal. Foi Juiz de Tribunal Regional Eleitoral no Piauí, Alagoas e Rondônia. Instalou e presidiu a primeira Turma Recursal dos Juizados Especiais Federais da Seção Judiciária do Distrito Federal. Juiz do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, nomeado por Decreto Presidencial de 19/11/2014, com posse e exercício em 16/12/2014. No Tribunal, presidiu a 1ª Turma, a 1ª. Seção e a 6ª. Turma, e integra atualmente a 13ª. Turma (4ª. Seção). Presidiu a Comissão Gestora do Núcleo de Precedentes - NUGEP. Presidiu a Comissão de Regimento Interno. Condecorado com a Medalha do Pacificador, a Medalha Santos Dumont e a Medalha do Mérito Eleitoral (TRE-DF). Integra a Ordem do Mérito Militar (graus Cavaleiro e Oficial). Integra a Corte Especial do Tribunal, por antiguidade. Eleito pela Corte Especial Diretor da Escola de Magistratura Federal da 1ª Região

Juíza Federal Laís Durval Leite: Juíza Federal do TRF1. Mestranda pela Universidade Autónoma de Lisboa (todos os créditos concluídos). Especialista em Processo Civil pela PUC-MINAS e em Jurisdição Inovadora pela ENFAM. Autora de artigos científicos. Fofa N1M3.

Juíza Federal Mara Lina Silva do Carmo: Juíza Federal do TRF1. Especialização em Direito Público pela Fundação Faculdade de Direito da Universidade Federal da Bahia. Mestrado em Direito pela PUC-SP. Formadora da ENFAM. Fofa N1M2, N1M3, Formação de tutores no contexto da magistratura e Formação de Formadores interinstitucional CEJ-CJF/ENFAM/ENM. FOFO CEJ – França.

Professores:

Juíza Federal Laís Durval Leite: Juíza Federal do TRF1. Mestranda pela Universidade Autónoma de Lisboa (todos os créditos concluídos). Especialista em Processo Civil pela PUC-MINAS e em Jurisdição Inovadora pela ENFAM. Autora de artigos científicos. Fofa N1M3.

Juíza Federal Mayra Cotta: Advogada especializada em gênero, formada pela Universidade de Brasília, doutoranda em Política na New School for Social Research, em Nova York, mestre em Direito Criminal pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Trabalhou como assessora jurídica da Comissão de Direitos Humanos no Congresso Nacional e foi assessora especial na Secretaria-Executiva da Casa Civil da Presidência da República. Mayra lecionou nos Departamentos de Politics e Global Studies na New School, e nos Departamentos de Political Science e Women and Gender Studies na Pace University. Ela também estruturou e coordenou o primeiro escritório de atendimento mulheres em situação de Violência Doméstica no Núcleo de Prática Jurídica da UnB e foi membro do Comitê para a América Latina e o Caribe pela Defesa dos Direitos da Mulher, CLADEM. Atualmente, Mayra é sócia fundadora da Veredas – Estratégias em Direitos Humanos. Autora dos livros Mulher, Roupas, Trabalho: Como se Veste a Desigualdade de Gênero e Um Ex-Amigo.

Sylvio César Costa Brito: Servidor da Seção Judiciária do Maranhão

Tutoria:

Juíza Federal Laís Durval Leite: Juíza Federal do TRF1. Mestranda pela Universidade Autónoma de Lisboa (todos os créditos concluídos). Especialista em Processo Civil pela PUC-MINAS e em Jurisdição Inovadora pela ENFAM. Autora de artigos científicos. Fofa N1M3.

Juíza Federal Mara Lina Silva do Carmo: Juíza Federal do TRF1. Especialização em Direito Público pela Fundação Faculdade de Direito da Universidade Federal da Bahia. Mestrado em Direito pela PUC-SP. Formadora da ENFAM. Fofa N1M2, N1M3, Formação de tutores no contexto da magistratura e Formação de Formadores interinstitucional CEJ-CJF/ENFAM/ENM. FOFO CEJ – França.

EMENTA DO CURSO

Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação. Resolução CNJ n. 351/2020. Plano de Ação Formativa. Capacitação Inicial. Conscientização e Sensibilização. Legislação nacional, internacional e outras referências. Conceitos. Diretrizes e procedimentos. Ética no local de trabalho.

JUSTIFICATIVA

Por meio da Resolução nº 351, de 28 de outubro de 2020, o Conselho Nacional de Justiça instituiu a Política de Prevenção e Combate do Assédio Moral, do Assédio Sexual e de Todas as Formas de Discriminação. Para efetivação dos seus princípios e diretrizes, os tribunais e as respectivas escolas de formação deverão prever em seus currículos e itinerários formativos o tema da prevenção e enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho (art. 4º, IV).

Em agosto de 2023, foi incluído um “Plano de Ação Formativa” no Anexo I da referida resolução, reconhecendo que a implementação de um conteúdo mínimo de capacitação inicial se faz necessário e altamente justificável, sendo recomendável que os integrantes das comissões recebam uma formação obrigatória sobre prevenção e enfrentamento do assédio sexual, assédio moral e discriminação.

OBJETIVO GERAL

Ao final do curso, os/as magistrados/as discentes estarão capacitados/as a iniciar o plano de efetivação da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no âmbito da Primeira Região.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Partindo-se de situações-problema do trabalho judicial, espera-se que os discentes tenham condições de aperfeiçoar/desenvolver saberes/aprendizagens e demonstrar capacidades para:

- Identificar situações de assédio moral, assédio sexual e discriminação;
- Aplicar e estimular o uso de ferramentas de integridade e compliance adequadas à Política de prevenção, restauração e repressão compatíveis com a Resolução 351/2020 do CNJ;
- Fiscalizar a implantação e funcionamento dos canais de denúncia e acolhimento no âmbito regional e local;

METODOLOGIA/ORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO CURSO

Discussão de Casos e Análise de Jurisprudências. Debates. Reescrita de decisões.

Ambientação: Apresentar a plataforma, o curso e seus objetivos, promovendo a integração entre alunos, alunas e tutoras. Pretende-se apresentar ao/a discente os recursos disponibilizados no AVA, bem como convidar os magistrados e magistradas a se apresentarem no fórum, expondo suas expectativas em relação ao curso.

Organização dos conteúdos: o curso se desenvolverá na modalidade EAD, por meio de AVA da Esmaf e Teams. A carga horária é de 20 horas-aula, com realização de atividades assíncronas (aulas 1 e 2) e síncronas (aulas 3 e 4).

Mídias utilizadas para apresentar o conteúdo: será utilizado o AVA da Esmaf/TRF1 para a postagem das atividades semanais, de textos, pesquisas e vídeos. Conforme a necessidades da turma, poderá ser feita a gravação de vídeo explicativo pelas tutoras.

Formas de interação: o curso se desenvolverá de forma assíncrona e síncrona para permitir que os magistrados e as magistradas possam, dentro do prazo previsto para a atividade, compatibilizar o estudo com as atividades jurisdicionais. Serão duas aulas assíncronas e duas síncronas. Durante o curso, os/as discentes terão à sua disposição o canal de mensagens do AVA e Teams para comunicação com as tutoras, bem como haverá, dentro do prazo das atividades, as postagens e interações nos fóruns de discussão.

UNIDADES E MÓDULOS

Assunto (Tema)	Data	Carga Horária	Atividade Prevista	Formato de Realização	Proposta Avaliativa
Módulo I - 2 horas/aula AMBIENTAÇÃO	19 e 20/08/2024	2 horas/aula	Ambientação com o AVA; Apresentação.	Plataforma Moodle	Não há avaliação. Apenas acolhimento dos participantes e ambientação do curso.
Módulo II - conhecer a LEGISLAÇÃO NACIONAL, INTERNACIONAL E OUTRAS REFERÊNCIAS (4,5 horas/aula) Unidade 1 (aula assíncrona - GRAVADA) Aula 1: Noções Gerais sobre Legislação e Convenções Internacionais. Unidade 2 (aula assíncrona - GRAVADA) Aula 2: Principais Leis e Normativos. Unidade 3 (aula assíncrona - GRAVADA) Aula 3: Políticas e Resoluções do CNJ. Professoras: Mayra Cotta e Laís Leite Tutoras: Laís Leite e Mara Lina do Carmo	21/08/2024	2,5 horas/aula	Aula expositiva dialogada Aperfeiçoamento/desenvolvimento dos saberes	Plataforma Moodle	Debate com as tutoras / dúvidas no chat do Moodle
Atividade prática	21 e 22/08/2024	2 horas/aula	Fórum de discussão e divulgação de material complementar	Plataforma Moodle	Compreensão do tema e vinculação às atividades propostas; Organização e interpretação das informações; Pontualidade na realização das atividades propostas; Participação;
Módulo III - identificando os CONCEITOS (4,5 horas/aula) Unidade 1 (aula assíncrona - GRAVADA) Aula 4: Assédio Sexual: a) Definição, elementos caracterizadores e tipos de assédio sexual. b) Diferença entre o crime de assédio sexual e a infração administrativa de assédio sexual. c) Distinção entre assédio sexual e importunação sexual. Unidade 2 (aula assíncrona - GRAVADA) Aula 5: Assédio Moral: a) Conceito, elementos e diferentes tipos de assédio moral. b) Exemplos de situações que configuram e não configuram assédio moral. Unidade 3 (aula assíncrona - GRAVADA) Aula 6: Discriminação: a) Preconceito, discriminação e noções gerais. b) Conceito jurídico de discriminação e suas modalidades. c) Discriminação direta e indireta. d) Discriminação sexual, de gênero e racial. e) Racismo: conceito, formas (individual, institucional e estrutural), e diferenças entre racismo e discriminação racial. f) Discriminação religiosa e em razão da religião. g) Injúria racial e racismo: entendimento geral. h) Outras formas de discriminação. Professores: Mara Lina do Carmo e Sylvio César Costa Brito Tutores: Laís Leite e Mara Lina do Carmo	23/08/2024	2,5 horas/aula	Aula expositiva dialogada. Identificar as situações configuradoras e assédio moral, assédio sexual ediscriminação.	Plataforma Moodle	Debate com as tutoras / dúvidas no chat do Moodle
Atividades práticas	23 a 25/08/2024	2 horas/aula	Fórum de discussão, estudo de casos e/ou análise de situações problema e divulgação de material complementar	Plataforma Moodle	Compreensão do tema e vinculação às atividades propostas Organização e interpretação das informações; Pontualidade na realização das atividades propostas; Participação; Entrega dos trabalhos sugeridos.

Assunto (Tema)	Data de Desenvolvimento	Carga Horária	Atividade Prevista	Formato de Realização	Proposta Avaliativa
<p>Módulo IV - conhecer DIRETRIZES E PROCEDIMENTOS (4,5 horas/aula)</p> <p>Unidade 1 (aula assíncrona - GRAVADA)</p> <p>Aula 7: Prevenção e Políticas Nacionais</p> <p>a) Política nacional de prevenção e enfrentamento ao assédio sexual, moral e discriminação.</p> <p>b) Apresentação de dados de pesquisas do CNJ sobre o tema.</p> <p>Unidade 2 (aula síncrona - AO VIVO)</p> <p>Aula 8: Procedimentos de Denúncia e Acolhimento:</p> <p>a) Fluxo de trabalho nas Comissões de Prevenção e Enfrentamento baseado na Base Nacional do CNJ.</p> <p>b) Protocolos de acolhimento, incluindo Comunicação não violenta e técnicas da Justiça Restaurativa e Mediação.</p> <p>Professoras: Mayra Cotta e Sylvio César Costa Brito</p> <p>Tutoras: Laís Leite e Sylvio César Costa Brito</p>	26/08/2024, 9h	2,5 horas/aula	Aula expositiva dialogada Apresentação das diretrizes e procedimentos previstos na Resolução 351 do CNJ.	Microsoft Teams	Debate com os tutores / dúvidas no chat do Teams
Atividades práticas	26 e 27/08/2024	2 horas/aula	Fórum de discussão, estudo de casos e/ou análise de situações problema e divulgação de material complementar	Plataforma Moodle	Compreensão do tema e vinculação às atividades propostas Organização e interpretação das informações; Pontualidade na realização das atividades propostas; Participação; Entrega dos trabalhos sugeridos.
<p>Módulo V - refletir sobre ÉTICA NO LOCAL DE TRABALHO (4,5 horas/aula)</p> <p>Unidade 1 (aula assíncrona - GRAVADA)</p> <p>Aula 9: Ética no Ambiente de Trabalho</p> <p>a) Conceito de ética e sua importância para a prevenção do assédio sexual, assédio moral e discriminação.</p> <p>b) Boas práticas para melhorar o ambiente de trabalho.</p> <p>Unidade 2 (aula síncrona - AO VIVO)</p> <p>Aula 10: Integridade e Compliance</p> <p>a) Aplicação da Política de Integridade e Compliance no combate ao assédio sexual, moral e discriminação.</p> <p>Tutoras: Laís Leite e Mara Lina do Carmo</p>	28/08/2024, 9h	2,5 horas/aula	Aula expositiva dialogada. Aplicação de ferramentas de compliance e integridade.	Microsoft Teams	Debate com as tutoras / dúvidas no chat do Teams
Atividades práticas	28 a 30/08/2024	2 horas/aula	Fórum de discussão e divulgação de material complementar	Plataforma Moodle	Compreensão do tema e vinculação às atividades propostas Organização e interpretação das informações; Pontualidade na realização das atividades propostas; Participação..

AVALIAÇÃO DE REAÇÃO

Buscando o constante aperfeiçoamento das atividades educacionais promovidas por esta Escola, ao final do curso, os participantes responderão a um questionário em que informarão seu grau de satisfação com os temas do curso, a desenvoltura dos docentes, a metodologia empregada e a adequação do ambiente educacional como um todo.

CERTIFICAÇÃO

Exigir-se-á, para fins de certificação e aproveitamento no curso, que os participantes frequentem 75% da carga horária total ministrada, que será oferecida na modalidade de ambiente remoto, através da Plataforma Teams e Plataforma Moodle (www.ead.trf1.jus.br/esmaf). Além disso, os participantes deverão obter participação qualitativa (nota mínima: 75) nos debates e nas demais atividades propostas, realizadas no decorrer do curso.

ATUAÇÃO E RESPONSABILIDADES DOS TUTORES

Interagir com os colegas e com a temática do curso;

Estimular a participação ativa;

Apresentar-se perante a turma.

Aperfeiçoamento/desenvolvimento dos saberes/aprendizagens sobre a Política de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação;

Definir os conceitos de assédio moral, assédio sexual e discriminação;

Dar exemplos de assédio moral;

Conhecer os regulamentos do CNJ e do TRF1 sobre o tema;

Aplicar ferramentas de integridade e compliance relacionados à prevenção, restauração e repressão em casos

ATUAÇÃO E RESPONSABILIDADES DOS ALUNOS

Leitura dos materiais e acesso aos vídeos disponibilizados;

Participação nas atividades sugeridas nos fóruns de discussão;

Realizar as atividades propostas dentro dos prazos indicados e conforme as diretrizes sugeridas.

DETALHES/CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conforme detalhado acima no ASSUNTO (TEMA) das Unidades/Módulos, em observância ao conteúdo mínimo exigido no Anexo I da Resolução 351 do CNJ.

AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM

Para o módulo I:

Não há avaliação. Apenas acolhimento dos participantes e ambientação do curso.

Para os módulos II, III, IV e V:

A avaliação será formativa e acontecerá durante todo o curso, de forma individual e coletiva, a partir da observação dos discentes e da participação nas atividades.

Como critérios avaliativos, serão adotados os seguintes:

- a) Compreensão do tema e vinculação à atividade proposta
- b) Organização e interpretação das informações;
- c) Observância dos limites sugeridos para linhas nas respostas;
- d) Pontualidade na realização das atividades;
- e) Participação na aula síncrona e nos fóruns de discussão;
- f) Entrega dos trabalhos sugeridos.